



**COMUNICATO STAMPA  
ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 25 AGOSTO 2022**

- **PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE INTEGRATA CONSOLIDATA AL 30 APRILE 2022 (NEI TERMINI PUBBLICATI LO SCORSO 12 LUGLIO)**
  - Ricavi e Altri Proventi consolidati: Eu 2.389,8 milioni (+17,3% Y/Y)
  - Ebitda consolidato: Eu 167,7 milioni (+33,1% Y/Y)
  - Utile netto Adjusted di Gruppo<sup>1</sup>: Eu 81,8 milioni (+41,5% Y/Y)
  - Miglioramento delle performance ESG ambientali: emissioni pro-capite in contrazione del 31,8% Y/Y (1,36 tCO2 nel FY 2022 vs 1,99 tCO2 del FY 2021); incremento del 314% dell'energia prodotta da impianti fotovoltaici (1,04 milioni di kWh); riduzione dei consumi di risorse naturali e dei rifiuti pro-capite (0,04 tonnellate per addetto nel FY 2022 vs 0,11 tonnellate nel FY 2021)
  - Sviluppo del capitale umano: 4.200 dipendenti al 30 aprile 2022 (+21% Y/Y); ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni nell'esercizio, +51% Y/Y), di formazione (circa 61.000 ore nel FY 2022, +132% Y/Y) e welfare aziendale
- **APPROVAZIONE DEL BILANCIO SEPARATO DI ESERCIZIO E DELLA DISTRIBUZIONE DI UN DIVIDENDO DI EU 0,90 PER AZIONE**
  - Approvazione del Bilancio separato d'esercizio della capogruppo Sesa S.p.A. al 30 aprile 2022, con un utile netto di Eu 17.196 migliaia (+47,9% Y/Y)
  - Distribuzione di un dividendo di Eu 0,90 per azione (rispetto ad Eu 0,85 dell'anno precedente) con data di pagamento 21 settembre 2022, stacco cedola 19 settembre 2022 (20 settembre 2022 - record date)
- **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**
- **APPROVAZIONE DEL NUOVO PIANO DI ACQUISTO DI AZIONI PROPRIE**

**Empoli, 25 agosto 2022**

Sesa S.p.A., operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, comunica che in data odierna si è tenuta l'Assemblea Ordinaria degli azionisti, presso la sede sociale di Empoli, presieduta dal Presidente Paolo Castellacci.

Nel corso dell'Assemblea è stata presentata la **Relazione Annuale Integrata Consolidata al 30 aprile 2022**, nei termini già resi pubblici lo scorso 12 luglio 2022, con ricavi per Eu 2,390 miliardi, in crescita del 17,3% rispetto all'esercizio precedente, una redditività operativa (Ebitda) di Eu 167,7 milioni, in crescita del 33,1% Y/Y ed un Utile Netto Adjusted di competenza degli azionisti pari a Eu 81,8 milioni in aumento del 41,5% Y/Y, grazie allo sviluppo di business nelle aree principali dell'innovazione digitale ed alla forte crescita di competenze e risorse umane che raggiungono la soglia di 4.200 dipendenti (+21% Y/Y).

Nell'esercizio il Gruppo ha conseguito un **forte miglioramento delle performance ESG grazie al rafforzamento dei programmi di sostenibilità a beneficio di risorse umane, ambiente e stakeholder**. Al 30 aprile 2022 il Gruppo ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con **circa 4.200 dipendenti, al 30 aprile 2022 in ulteriore crescita rispetto all'anno precedente (+21% Y/Y)**, l'ampliamento dei programmi di hiring

*(1) Risultato netto Adjusted di Gruppo al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know-how) iscritte a seguito del processo di PPA relativo alle acquisizioni societarie, al netto del relativo effetto fiscale*



(607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane.

**Forte miglioramento anche degli indicatori di performance ambientali** con la contrazione del 31,8% delle emissioni pro-capite (1,36 tCO<sub>2</sub> al 30 aprile 2022 vs 1,99 tCO<sub>2</sub> al 30 aprile 2021), l'incremento dell'energia prodotta da impianti fotovoltaici (1,04 milioni di kWh, +314% Y/Y), la riduzione dei consumi di risorse naturali nonché della produzione di rifiuti pro-capite (0,04 tonnellate per addetto nel FY 2022 rispetto a 0,11 tonnellate del FY 2021). A livello di governance si conferma la certificazione ISO 14001 per le principali società del Gruppo, l'adesione al Global Compact ONU, **nonché il miglioramento del rating Ecovadis a livello Silver.**

**L'Assemblea ha approvato il Bilancio d'esercizio della capogruppo Sesa S.p.A. al 30 aprile 2022** nei termini proposti dal Consiglio di Amministrazione, destinando l'Utile dell'esercizio pari ad Euro 17.196 migliaia (+47,9% Y/Y) per Euro 860 migliaia a riserva legale, per euro 2.391 migliaia a riserva straordinaria e per un importo massimo di Euro 13.945 migliaia a **distribuzione di dividendo, pari ad Euro 0,90 per azione in crescita rispetto ad Euro 0,85 per azione dello scorso esercizio.**

L'importo complessivo a titolo di dividendo sarà puntualmente determinato in funzione del numero di azioni aventi diritto al dividendo alla record date, anche sulla base del piano di acquisto di azioni proprie della Società. **Il dividendo verrà messo in pagamento a favore degli aventi diritto a partire dal 21 settembre 2022, con stacco cedola in data 19 settembre e record date 20 settembre 2022.**

**L'Assemblea ha inoltre approvato la Relazione sulla Remunerazione** predisposta ai sensi di legge, **nonché il rinnovo dell'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni ordinarie proprie** per ogni finalità consentita dalle vigenti disposizioni. L'autorizzazione riguarda l'acquisto, anche in più tranches, di un numero di azioni ordinarie Sesa, prive di valore nominale, non superiore al 10% del capitale sociale rappresentato da azioni ordinarie e **per un controvalore massimo di Euro 12 milioni.**

Il Presidente Paolo Castellacci e l'Amministratore Delegato Alessandro Fabbroni hanno così commentato:

*“Nell'attuale scenario macroeconomico si conferma il ruolo centrale dell'innovazione tecnologica e digitale, sia per la competitività delle imprese che per migliorare l'ambiente che ci circonda e la qualità della vita delle persone, abilitando il percorso verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni. Sulla base di questa visione continueremo ad investire a beneficio dei nostri stakeholder e della crescita futura”*, ha affermato **Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa.**

*“Approviamo il primo Bilancio Integrato nella storia di Sesa con un forte incremento del valore generato per tutti gli stakeholder ed un ruolo crescente di player di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica, a conferma di un modello di impresa da sempre orientato alla crescita progressiva e durevole, con senso di responsabilità verso comunità, ambiente, lavoratori ed azionisti. Incrementiamo il dividendo distribuito e rafforziamo il programma degli investimenti a supporto del nostro percorso di sviluppo e generazione di valore, con un track record di crescita media annuale di oltre il 30% nell'ultimo triennio, sia a livello di occupazione che di redditività”*, ha commentato **Alessandro Fabbroni, Amministratore Delegato di Sesa.**

\*\*\*\*\*

Questo comunicato stampa è disponibile anche sul sito internet della società [www.sesa.it](http://www.sesa.it), nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket Storage consultabile all'indirizzo [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com).

\*\*\*\*\*



*Il dottor Alessandro Fabbroni, in qualità di dirigente preposto alla redazione dei documenti Contabili Societari, dichiara ai sensi del comma 2 articolo 154 bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili.*

\*\*\*\*\*

**Sesa S.p.A.**, con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed in alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina.

Il Gruppo Sesa costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.390 milioni (+17,3% Y/Y), Eu 167,7 milioni di Ebitda (+33,1% Y/Y) e 4.200 dipendenti al 30 aprile 2022 (+21% Y/Y), operando con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni.

Il Gruppo Sesa opera attraverso quattro principali settori di attività:

- Corporate con ricavi per Euro 16 milioni e 140 risorse umane al 30 aprile 2022;
- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 1.857 milioni e 630 risorse umane al 30 aprile 2022;
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 572 milioni e 2.850 risorse umane al 30 aprile 2022;
- Business Services con ricavi per Euro 59 milioni e 550 risorse umane al 30 aprile 2022.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2022 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2022 +11,2%) e redditività (CAGR Ebitda 2011-2022 +15,5%).

La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane.

Sesa, nel corso del 2021, ha inserito gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predispose una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU. Sesa nel corso del 2022 ha acquisito il rating Ecovadis a livello Silver.

Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie e di ESG
<p>Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - <a href="mailto:sesa@communitygroup.it">sesa@communitygroup.it</a></p> <p>Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - <a href="mailto:info@ideapoint.it">info@ideapoint.it</a></p>	<p>Sesa S.p.A. Team Stakeholder Relations Conxi Palmero, Investor Relations Manager +39 0571 997326 - <a href="mailto:investor@sesa.it">investor@sesa.it</a></p> <p>Jacopo Laschetti, Stakeholder and Sustainability Officer +39 0571 900179 - <a href="mailto:stakeholder@sesa.it">stakeholder@sesa.it</a></p>



**PRESS RELEASE**  
**ORDINARY SHAREHOLDERS' MEETING OF AUGUST 25, 2022**

- **PRESENTATION OF THE INTEGRATED ANNUAL REPORT AS AT 30 APRIL 2022 (IN THE TERMS PUBLISHED LAST 12 JULY)**
  - **Consolidated Revenues and Other Income: Eu 2,389.8 million (+17.3% Y/Y)**
  - **Consolidated Ebitda: Eu 167.7 million (+33.1% Y/Y)**
  - **Consolidated Adjusted Net profit attributable to the Group<sup>(1)</sup>: Eu 81.8 million (+41.5% Y/Y)**
  - **Improvement of ESG and environmental performance: emissions per capita down by 31.8% Y/Y (1.36 tCO<sub>2</sub> compared to 1.99 tCO<sub>2</sub> Y/Y); 314% increase of green energy produced by our photovoltaic systems (1.04 million kWh); decrease of natural resources consumption and waste per capita (0.04 tons compare to 0.11 tons Y/Y)**
  - **Human capital development: 4,200 employees as of April 30, 2022 (+21% Y/Y); improved hiring programs (607 hires in FY22, +51% Y/Y), skills development investments (approximately 61,000 training hours in FY22, +132% Y/Y) and welfare programs**
  
- **APPROVAL OF THE FINANCIAL STATEMENTS OF SESA S.P.A. AND OF DIVIDEND DISTRIBUTION EQUAL TO EU 0.90 PER SHARE**
  - **Approval of the financial statements of Sesa S.p.A. as of April 30, 2022, with a Net profit of Eu 17,196 thousand (+47.9% Y/Y)**
  - **Dividend distribution equal to Eu 0.90 per share (compared to Eu 0.85 of the previous year), with payment starting from September 21, 2022 and coupon detachment on September 19, 2022 (record date September 20, 2022)**
  
- **APPROVAL OF THE REMUNERATION REPORT**
  
- **APPROVAL OF THE NEW PLAN TO BUY BACK TREASURY SHARES**

**Empoli (FI), August 25, 2022**

Sesa ("SESA" – SES.MI), reference player in technological innovation and digital services for the business segment, announces that the ordinary Shareholders' Meeting was held today, in Empoli headquarters, chaired by the Chairman Paolo Castellacci.

During the Shareholders' Meeting **the Integrated Annual Report as of April 30, 2022 were presented**, within the terms already published last July 12, 2022, with **revenues of Eu 2.390 billion, up by 17.3% compared to the previous Fiscal Year, an operating profit (Ebitda) equal to Eu 167.7 million, up by 33.1% Y/Y and a Group Adjusted Net Profit attributable to shareholders for Eu 81.8 million, up by 41.5% Y/Y**, thanks to the development of business in the main areas of digital innovation and the strong growth in digital skills and human resources that achieved the threshold of 4,200 employees (+21% Y/Y).

During the Year the Group achieved a **strong improvement in ESG performance** thanks to the **strengthening of the main sustainability programs for the benefit of Human Resources, environment and stakeholders.**

*(1) Adjusted Net profit attributable to the Group, gross of amortisation of intangible assets (Client lists and Know-how) deriving from Purchase Price Allocation (PPA), net of the related tax effect*



As of April 30, 2022, the Group generated a net economic value of about Euro 315 million (+26% Y/Y), distributed for over 60% for the remuneration of Human Resources, totalling **about 4,200 employees, with further growth compared to the previous Year (+21% Y/Y)**, improving hiring programs (607 in FY22, +51% Y/Y), skills development investments (approximately 61,000 training hours +132% Y/Y) and welfare programs to support parenting, diversity, well-being and work-life balance of Human Resources.

**Environmental performance KPIs strongly improved** with a reduction in emissions per capita, down by 31.8% Y/Y (1.36 tCO<sub>2</sub> compared to 1.99 tCO<sub>2</sub> Y/Y), increase of green energy produced by our photovoltaic systems (1.04 million kWh, +314% Y/Y), decrease of natural resources consumption and production of waste per capita (0.04 tons in FY22 compared to 0.11 tons in FY21).

In terms of sustainability governance, we highlight the extension of the ISO 14001 environment certification to the main Group companies, the UN Global Compact membership and the **improvement of the Ecovadis rating to Silver level.**

**The Shareholders' Meeting approved the financial statements of the parent company Sesa S.p.A. as of April 30, 2022** under the terms proposed by the Board of Directors, resolving to allocate the **profit for the current Fiscal Year, equal to Euro 17,196 thousand (+47,9% Y/Y)** for Euro 860 thousand to the Legal Reserve, for Euro 2,391 thousand to the Extraordinary Reserve and for a maximum amount of Euro 13,945 thousand for the **distribution of dividends, equal to Euro 0.90 per share, up compared to Euro 0.85 per share of the previous Year.**

The total amount of dividend will be determined according to the number of shares entitled to the dividend on the record date, also on the basis of the Company's own share purchase plan. **The dividend will be paid to those entitled starting from September 21, 2022, with coupon detachment on September 19, 2022 and record date September 20, 2022.**

**The Shareholders' Meeting also approved the Remuneration Report** prepared in accordance with the law, **as well as the renewal of the authorization to purchase and dispose of ordinary own shares** for any purpose permitted by current provisions. The authorization concerns the purchase, even in several tranches, of a number of Sesa ordinary shares, with no nominal value, not exceeding 10% of the share capital represented by ordinary shares and **for a maximum value of Euro 12 million.**

The Chairman Paolo Castellacci and the Chief Executive Officer Alessandro Fabbroni commented as follows:

*“In the current scenario evolution, technological and digital innovation represent crucial drivers both for companies' competitiveness and to improve environment and quality life of human beings, enabling the path towards sustainability of companies and organizations. We will continue to invest for the benefit of our stakeholders and the future growth”* stated **Paolo Castellacci, Chairman and Founder of Sesa.**

*“We approved the first Integrated Annual Report of Sesa history, with a strong improvement of value generation for all stakeholders and a growing role as leading player in the technology innovation industry, confirming a business model oriented to progressive and sustainable growth, with great focus on responsibility towards social communities, environment, employees and shareholders. We increase the dividend distribution and we strength the investment programs to support our development and value generation path, with a track record of average annual growth over 30% in the last three-year period, both in terms of employment and profitability”,* stated **Alessandro Fabbroni, Sesa Chief Executive Officer.**

\*\*\*\*\*

This press release is also available on the company's website [www.sesa.it](http://www.sesa.it), as well as on the authorized storage mechanism eMarket Storage consultable at the website [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com).





\*\*\*\*\*

Dr. Alessandro Fabbroni, in his capacity as manager in charge of preparing the Corporate Accounting documents, declares pursuant to paragraph 2 of article 154 bis of the Consolidated Finance Act, that the accounting information contained in this press release matches the information included in the accounting books and records.

\*\*\*\*\*

**Sesa S.p.A.**, with Headquarters in Empoli (Florence), is the operating holding company of a Group with presence on the whole Italian territory and foreign countries as Germany, Switzerland, Austria, France, Spain, Romania and China.

Sesa Group represents the reference player in Italy in technological innovation and digital services for the business segment, with consolidated revenues of Euro 2,390 million (+17.3% Y/Y), Ebitda Eu 167.7 million (+33.1% Y/Y) and 4,200 employees as of April 30, 2022 (+21% Y/Y), offering technological solutions, digital services and business applications to support the digital transformation and innovation towards sustainability of Enterprises and Organizations.

Sesa Group operates through four main business Sectors:

- Corporate, with revenues of about Euro 16 million and 140 human resources as of April 30, 2022;
- VAD (Value Added Distribution), with revenues of about Euro 1,857 million and 630 human resources as of April 30, 2022;
- SSI (Software and System Integration), with revenues of about Euro 572 million and 2,850 human resources as of April 30, 2022;
- Business Services, with revenues of about Euro 59 million and 550 human resources as of April 30, 2022.

Sesa Group pursues the sustainable development strategy for the benefit of all Stakeholders, with a track record in the period 2011-2022 of continuous growth in employment, revenues (CAGR revenues 2011-2022 +11.2%) and profitability (CAGR Ebitda 2011-2022 +15.5%).

Sesa Group strategy of long-term value generation for all stakeholder is based on human resources skill development, environmental sustainability and social responsibility, with continuous improvement of ESG performance.

As of April 30, 2022, the Group generated a net economic value of about Eu 315 million (+26% Y/Y), distributed for over 60% for the remuneration of Human Resources, with about 4,200 employees, in further growth compared to the previous year (+21% Y/Y), with improved hiring programs (607 in FY22, +51% Y/Y), skills development investments (approximately 61,000 training hours, +132% Y/Y) and welfare programs to support parenting, diversity, well-being and work-life balance of Human Resources.

In Year 2021 Sesa introduced in its corporate bylaw the sustainable growth as Board of Directors priority and starting from FY2022 Sesa published the Integrated Annual Report, providing a complete, measurable, and transparent representation of the Group value generation, at financial and ESG performance level.

In terms of sustainability governance, the Group's main companies achieved the ISO 14001 certification and the UN Global Compact membership. In 2022 Sesa reached the Silver Ecovadis sustainability rating.

Sesa S.p.A. is listed on the Euronext STAR Milan (ISIN Code: IT0004729759) and is part of FTSE Italia Mid Cap index.

For Media Information	For ESG and Financial Information
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it  Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa S.p.A. Team Stakeholder Relations Conxi Palmero, Investor Relations Manager +39 0571 997326 - investor@sesa.it  Jacopo Laschetti, Stakeholder and Sustainability Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it