

## **GPI: SIGLATO UN CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL CCNL MULTISERVIZI. NUOVI STRUMENTI E TUTELE PER UN LAVORO PIÙ EQUO, INCLUSIVO E SOSTENIBILE**

Trento, 12 settembre 2024

Gpi insieme a Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltrasporti e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali competenti a livello territoriale e dei Rappresentanti Sindacali Aziendali (RSA) hanno firmato ieri un Contratto Integrativo Aziendale (CIA) rivolto agli oltre quattromila lavoratori dipendenti del Gruppo Gpi attualmente inquadrati con il CCNL Multiservizi.

Un passo significativo verso la creazione di un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e sostenibile. Attraverso un dialogo costruttivo e un impegno reciproco, Gpi e le organizzazioni sindacali hanno raggiunto un accordo che va oltre i tradizionali temi contrattuali, ponendo al centro il benessere dei dipendenti e il loro contributo alla crescita sostenibile dell'azienda.

In particolare l'obiettivo dell'accordo raggiunto è di facilitare lo sviluppo di un sistema aziendale di relazioni in campo sindacale che realizzi la partecipazione consapevole e coordinata, il confronto costruttivo e trasparente e la reciproca considerazione dei rispettivi diritti e doveri tra azienda e rappresentanti dei lavoratori.

Il CIA nelle sue parti principali coinvolge i seguenti ambiti d'intervento:

### **Contrasto alle molestie sessuali e alla violenza di genere**

Consapevoli della centralità di questo tema, le parti hanno ritenuto opportuno formalizzare il massimo impegno nel vigilare proattivamente e in sinergia su tutti i comportamenti che possano ascrivere o riferirsi alle fattispecie di: mobbing, molestie, discriminazione, bossing e ritorsione. Tale impegno si declina in svariati punti che comprendono, solo a titolo d'esempio: l'accesso a un fondo aziendale per le vittime di violenza di genere; il monitoraggio del clima aziendale per valutare l'incidenza di situazioni di disagio lavorativo; destinare almeno un'ora di formazione l'anno alle tematiche di informazione e sensibilizzazione sul tema della violenza di genere e della non discriminazione sul posto di lavoro.

### **Promozione della parità di genere e dell'inclusione**

Promuovere pari opportunità sul lavoro e offrire percorsi di informazione e formazione per i dipendenti con l'obiettivo di attivare azioni concrete a sostegno della parità di genere all'interno dell'azienda. In questo contesto le Parti si sono impegnate a rispettare la normativa vigente e a rafforzare il principio di parità salariale tra uomini e donne per ruoli equivalenti. Per monitorare quelle esistenti e sviluppare nuove iniziative è stato istituito un tavolo di confronto a livello nazionale.

### **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

In quest'ambito, dato l'obiettivo comune di consolidare un rapporto già fruttuoso e garantire uniformità gestionale alle problematiche relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, è stato istituito un Comitato composto dagli RLS eletti o nominati, il Dirigente delegato per la sicurezza, il Medico competente, l'RSSP,

l'ASPP, il Responsabile delle relazioni industriali. Si stabilisce così un accordo che, da entrambe le parti, mira a garantire la massima tutela possibile della salute e sicurezza dei lavoratori.

#### **Potenziamento delle politiche di conciliazione vita-lavoro**

In continuità con il regolamento aziendale che normava già da prima le modalità di fruizione del lavoro agile, è stato deciso di formalizzare questa opportunità all'interno del contratto integrativo. All'atto pratico viene riaffermata la volontà di favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, e allo stesso tempo contribuire attivamente alla riduzione degli spostamenti dei lavoratori, anche in un'ottica ambientale.

#### **Investimenti nella formazione e nello sviluppo professionale**

Si aggiunge ai punti precedenti lo sviluppo di attività per potenziare e promuovere tra i lavoratori la formazione professionale. Per contribuire alla valorizzazione e allo sviluppo delle singole professionalità verranno messe a disposizione 12 ore di formazione, da svolgersi nel triennio 2024-26, a cui si aggiungeranno ulteriori 12 ore da svolgersi fuori dall'orario di lavoro.

#### **Sistema delle Relazioni Sindacali**

Per rendere i rapporti sindacali sempre più costruttivi e capaci di rispondere alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori le parti hanno deciso di articolare il sistema su due livelli: uno nazionale, l'altro territoriale. In questo modo sono state definite le materie da trattare sui rispettivi tavoli e i più opportuni canali di comunicazione da utilizzare.

Un accordo frutto di un dialogo continuo che ha l'ambizione di stabilire nuovi standard in questo settore. Matteo Santoro, Direttore Generale di Gpi, ha rimarcato il passo fondamentale compiuto: *“Siamo di fronte a un caso virtuoso: impresa e parti sociali che dialogano per dare alle persone nuove opportunità in maniera organica e strutturata. Questo contratto integrativo ci permetterà inoltre di ampliare il nostro impatto anche alle aziende che decideranno di partecipare con noi a gare e bandi. Questo è un pezzo del nostro impegno per affrontare il tema della salute in modo sostenibile”*.

## GRUPPO GPI

La missione di Gpi è rendere i sistemi sanitari sostenibili affinché, attraverso la trasformazione digitale della sanità, tutti possano ricevere cure di qualità.

**Sostenibilità e impatto** sociale sono i principi ispiratori e costituiscono parte integrante delle valutazioni strategiche e di investimento del Gruppo, consapevole che le soluzioni e i servizi prestati alla collettività incidono sulla qualità della vita delle persone.

Da 35 anni, guidati da una visione che mette il paziente al centro, Gpi opera con passione per supportare i sistemi sanitari con le competenze e gli strumenti innovativi utili a migliorare i processi di prevenzione e cura, attraverso l'impiego di software e tecnologie di punta e servizi all'avanguardia.

La strategia del Gruppo è orientata a rispondere a una sanità in continua trasformazione e ad espandersi sui mercati internazionali. L'impegno costante di oltre 7.600 collaboratori si è tradotto nel 2023 in € 433 milioni di ricavi, EBITDA di € 80 milioni e più di 9.000 clienti distribuiti in 70 paesi.

**Gpi SpA** è una società quotata al segmento Euronext Tech Leaders di Borsa Italiana.

ISIN azioni ordinarie: IT0005221517

Comunicato consultabile su [www.gpigroup.com](http://www.gpigroup.com) e [www.1info.it](http://www.1info.it)

## CONTATTI

### Investor Relations

**GPI** | Fabrizio Redavid, Lorenzo Giollo | [investor.relations@gpi.it](mailto:investor.relations@gpi.it) | T: +390461381515 | Via Ragazzi del '99, 13 - 38123 Trento

### Media Relations

**GPI** | Daniela Filbier, Enrico Orfano | [media.relations@gpi.it](mailto:media.relations@gpi.it) | T: +390461381515 | Via Ragazzi del '99, 13 - 38123 Trento

### Specialist

**Banca Akros** | Bruno Mestice | [bruno.mestice@bancaakros.it](mailto:bruno.mestice@bancaakros.it) | T. +3902434441 | Viale Eginardo, 29 – 20149 Milano