

CAMPARI GROUP

Assemblea degli azionisti di Davide Campari-Milano N.V.

- **Approvazione all'unanimità del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020**
- **Distribuzione di un dividendo per azione di €0,055 per l'esercizio 2020, in linea con l'anno precedente**
- **Approvazione di Employee Share Ownership Plan, del Extra-Mile Bonus Plan e del nuovo piano di *stock option***

Milano, 8 aprile 2021-L'Assemblea degli azionisti di Davide Campari-Milano N.V. (Reuters CPRI.MI-Bloomberg CPR IM) si è riunita oggi e ha deliberato sui seguenti punti all'ordine del giorno.

Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020

L'Assemblea ha approvato all'unanimità il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020.

Distribuzione del dividendo

L'Assemblea ha deliberato la **distribuzione di un dividendo per l'esercizio 2020 di €0,055** in linea con l'anno precedente. Il dividendo complessivo distribuito sulla base delle azioni in circolazione, con esclusione di quelle detenute dalla Società alla data dell'Assemblea, risulta pari a €61,6 milioni, rinviando a nuovo utili per un importo pari a €21,7 milioni.

Il dividendo verrà posto in **pagamento dal 21 aprile 2021** (con **stacco cedola** numero 1 il **19 aprile 2021**, in conformità al calendario di Borsa Italiana) e *record date* il 20 aprile 2021.

ALTRE DELIBERE

Relazione sulla remunerazione. L'Assemblea ha approvato la Relazione sui compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione predisposta ai sensi della normativa applicabile e in particolare la Direttiva (EU) 2017/828.

Esonero dalla responsabilità degli amministratori esecutivi e non esecutivi. L'Assemblea ha concesso l'assolvimento agli amministratori esecutivi e non esecutivi in carica nel 2020 per lo svolgimento, rispettivamente, delle funzioni di gestione e delle funzioni non esecutive.

Employee Share Ownership Plan. L'Assemblea ha approvato la delibera relativa all'attuazione di un Employee Share Ownership Plan ('ESOP') volto a premiare la condivisione dei dipendenti ai valori aziendali, rafforzando il senso di appartenenza e incoraggiando la partecipazione attiva alla crescita di lungo periodo del Gruppo. ESOP è destinato a tutti i dipendenti del Gruppo, a eccezione dei membri del Consiglio di Amministrazione. A tali dipendenti verrà offerta la possibilità di destinare al piano determinati importi dedotti mensilmente dalla propria retribuzione (in una percentuale a scelta pari al 1%, 3% o 5% della retribuzione lorda annua). Tali contributi saranno utilizzati dalla Società per l'acquisto di azioni e, dopo un periodo di *vesting* di tre anni, i predetti dipendenti avranno diritto di ricevere un'assegnazione gratuita di azioni in base a un rapporto predefinito. Il Documento Informativo ESOP, redatto ai sensi della normativa applicabile, è disponibile sul sito della Società: <https://www.camparigroup.com/it/page/il-gruppo/governance>.

Extra-Mile Bonus Plan. L'Assemblea ha approvato la delibera relativa all'introduzione di un Extra-Mile Bonus Plan ('EMB'), al fine di premiare i dipendenti per il loro contributo alla *performance* del Gruppo. L'EMB è destinato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Gruppo che hanno prestato servizio per almeno sei mesi nel corso del 2020 presso il Gruppo, a eccezione del Group Leadership Team. A detti dipendenti sarà riconosciuto il diritto di ricevere gratuitamente, subordinatamente al proseguimento del rapporto di lavoro per un periodo di tre anni, un numero di azioni Campari calcolato sulla base della retribuzione annua lorda al 31 dicembre 2020, divisa per dodici. Il Documento Informativo relativo all'EMB, redatto ai sensi della normativa applicabile è disponibile sul sito della Società: <https://www.camparigroup.com/it/page/il-gruppo/governance>.

Stock option. L'Assemblea ha approvato un piano di *stock option* ai sensi dell'articolo 114-*bis* decreto legislativo 58 del 24 febbraio 1998, predisposto in conformità al Regolamento per l'attribuzione di *stock option* in vigore, non riguardante gli

CAMPARI GROUP

amministratori della Società, conferendo agli organi competenti l'autorizzazione all'esecuzione del piano entro il 30 giugno 2022.

Piano di acquisto azioni proprie. L'Assemblea ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione a procedere all'acquisto di azioni proprie, principalmente con il fine di ricostituire il portafoglio di azioni proprie a servizio dei piani di *stock option* in essere e di futura assegnazione per il *management* del Gruppo. L'autorizzazione viene richiesta sino al 8 ottobre 2022. L'acquisto potrà avvenire a un prezzo minimo, escluse le spese, pari al valore nominale delle azioni interessate e un prezzo massimo pari a un importo superiore del 5% rispetto al prezzo medio di chiusura su un periodo pari ai cinque giorni precedenti il giorno di acquisto delle azioni.

Conferma della nomina di EY Accountants LLP ('EY'). L'assemblea ha confermato all'unanimità la nomina di EY per la revisione legale dei conti della Società relativamente all'esercizio 2021, ai sensi della legge olandese.

ANALISI DEI RISULTATI 2020

Con riferimento ai risultati consolidati, approvati dal Consiglio di Amministrazione riunitosi il 18 febbraio 2021, nel 2020 le **vendite nette** sono state pari a **€1.772,0 milioni**, in calo del -3,8% a livello totale, di cui -4,1% a livello organico.

L'**EBIT rettificato** è stato pari a **€321,9 milioni**, in calo del -21,1% a valore su base totale e del -20,4% a livello organico, corrispondente al 18,2% delle vendite nette.

L'**EBITDA rettificato** è stato pari a **€399,9 milioni**, in calo del -16,7% a valore su base totale (-16,3% a livello organico), corrispondente al 22,6% delle vendite.

L'EBIT (13,1% delle vendite) e l'EBITDA (17,5% delle vendite) sono rispettivamente pari a €231,8 milioni e €309,8 milioni, dopo rettifiche operative negative per -€90,1 milioni, principalmente attribuibili a perdite di valore dei *brand*, commissioni di transazione, costi di ristrutturazione e donazioni.

L'**utile netto del Gruppo rettificato** è stato pari a **€202,1 milioni**, in calo del -24,4% a valore su base totale. L'**utile netto di Gruppo** è stato di **€187,9 milioni**, in calo del -39,1% in valore, dopo rettifiche operative, finanziarie e fiscali complessivamente pari a -€14,2 milioni.

Il **free cash flow** è risultato pari a **€168,6 milioni**. Il **free cash flow ricorrente** è risultato pari a **€61,7 milioni**. Se misurato in percentuale rispetto all'EBITDA rettificato, il rapporto risulta pari a 65,4% nel 2020, in aumento rispetto a 55,7% nel 2019. Questo aumento è principalmente dovuto a una diminuzione del capitale circolante a fine anno, dovuto a effetti di *phasing* in connessione alle nuove restrizioni che hanno impattato la *performance* aziendale.

L'**indebitamento finanziario netto** a **€1.103,8 milioni** al 31 dicembre 2020, in aumento di €326,4 milioni rispetto al 31 dicembre 2019, in quanto la positiva generazione di cassa è stata assorbita dall'attività di *m&a* e dagli impegni finanziari (in particolare il riacquisto di azioni proprie e il pagamento del dividendo). Il **multiplo di debito finanziario netto su EBITDA rettificato al 31 dicembre 2020 è pari a 2,8 volte**¹, in aumento rispetto a 1,6 volte al 31 dicembre 2019. L'incremento è dovuto all'effetto combinato del significativo esborso di cassa sostenuto dal Gruppo a seguito delle operazioni completate nel 2020, oltre che all'impatto negativo temporaneo del Covid-19 sull'EBITDA rettificato.

* * *

¹ Calcolato in base all'indebitamento netto di fine periodo in rapporto all'EBITDA rettificato degli ultimi 12 mesi.

CAMPARI GROUP

DEPOSITO DI DOCUMENTAZIONE

La relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2020, comprensiva della dichiarazione non finanziaria, della relazione sul governo societario e della relazione sulla remunerazione, sarà resa disponibile al pubblico nella sezione 'Investors' del sito della Società <https://www.camparigroup.com/it/page/investors> e con le altre modalità previste dalla legge.

Inoltre, tramite 'Loket AFM', la documentazione sarà stoccata presso l'autorità olandese per i mercati finanziari (Autoriteit Financiële Markten-AFM), che la renderà disponibile sul sito all'indirizzo www.afm.nl.

Il rendiconto sintetico delle votazioni e il verbale dell'Assemblea saranno messi a disposizione nei termini previsti dalla normativa applicabile.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Investor Relations

Chiara Garavini

Tel. +39 02 6225330

Email: chiara.garavini@campari.com

Jing He

Tel. +39 02 6225832

Email: jing.he@campari.com

Thomas Fahey

Tel. +44 (0)20 31009618

Email: thomas.fahey@campari.com

Francesco Pintus

Tel. +39 02 6225416

Email: francesco.pintus@campari.com

Corporate Communications

Enrico Bocedi

Tel. +39 02 6225680

Email: enrico.bocedi@campari.com

<https://www.camparigroup.com/it/page/investors>

<http://www.camparigroup.com/it>

<http://www.youtube.com/campariofficial>

<https://twitter.com/campari>

Visita [Our Story](#)

PROFILO DI **CAMPARI GROUP**

Campari Group è uno dei maggiori *player* a livello globale nel settore degli *spirit*, con un portafoglio di oltre 50 marchi che si estendono fra *brand* a priorità globale, regionale e locale. I *brand* a priorità globale rappresentano il maggiore *focus* di Campari Group e comprendono **Aperol, Campari, SKYY, Grand Marnier, Wild Turkey e Appleton Estate**. Campari Group, fondato nel 1860, è il sesto per importanza nell'industria degli *spirit* di marca. Ha un *network* distributivo su scala globale che raggiunge oltre 190 Paesi nel mondo, con posizioni di primo piano in Europa e nelle Americhe. La strategia di Campari Group punta a coniugare la propria crescita organica, attraverso un forte *brand building*, e la crescita esterna, attraverso acquisizioni mirate di marchi e *business*.

Con sede principale in Italia, a Sesto San Giovanni, Campari Group opera 22 impianti produttivi in tutto il mondo e una rete distributiva propria in 22 paesi. Il Campari Group impiega circa 4.000 persone. Le azioni della capogruppo Davide Campari-Milano N.V. (Reuters CPRI.MI - Bloomberg CPR IM) sono quotate al Mercato Telematico di Borsa Italiana dal 2001. Per maggiori informazioni: <http://www.camparigroup.com/it>. Bevete responsabilmente