

CNH Industrial svela la nuova struttura organizzativa per il suo futuro Off-Highway

- *Vision aziendale: far progredire in modo sostenibile il prezioso lavoro degli operatori dell'agricoltura e delle costruzioni nel mondo*
- *Nuova struttura organizzativa ottimizzata, che stimolerà l'efficienza, l'agilità e la responsabilizzazione*
- *Una struttura che promuove la centralità del cliente e punta alla leadership digitale e tecnologica*

Londra, 2 Novembre 2021

CNH Industrial N.V. (NYSE: CNHI / MI: CNHI) ha annunciato l'adozione di una nuova struttura strategica come parte integrante della transizione verso un'organizzazione, che sarà leader nei settori dell'agricoltura e del movimento terra in seguito allo spin-off di Iveco Group.

Questa organizzazione mira a conseguire obiettivi strategici chiave, il tutto nel rispetto della vision di CNH Industrial: *far progredire in modo sostenibile il prezioso lavoro degli operatori dell'agricoltura e delle costruzioni nel mondo.*

«Stiamo mettendo in campo una nuova struttura organizzativa e potenziando il nostro Senior Leadership Team, con l'obiettivo di mettere al centro dell'attenzione i clienti e i concessionari, migliorare la produttività e accelerare la crescita dal punto di vista della redditività», ha dichiarato Scott Wine, CEO, CNH Industrial. «Questa nuova struttura migliora l'agilità, elimina la burocrazia superflua e apre la strada a una più chiara responsabilizzazione, di pari passo con la realizzazione delle nostre priorità strategiche e la creazione di valore per i nostri stakeholder».

Un nuovo modello organizzativo

CNH Industrial è impegnata a operare all'insegna dei più elevati standard etici e a sostenere i propri concessionari e clienti con una forza lavoro inclusiva, che valorizza i talenti e le diversità, puntando su tecnologie leader nel settore, una sicurezza e una qualità eccezionali e innovazioni di livello ineguagliabile.

Questa struttura promuove un approccio snello e agile al business e favorisce una maggiore responsabilizzazione. In tale ottica, è stato annunciato l'elenco completo delle nomine nel Senior Leadership Team (SLT).

Il CEO supervisiona tre **Global Business Unit (GBU)**, che hanno il compito di promuovere in modo redditizio e sostenibile la crescita delle rispettive attività:

Agriculture	Construction	Financial Services
Derek Neilson, President	Stefano Pampalone, President	Oddone Incisa, President

Le seguenti aree, che fanno capo al CEO, sono integrate nelle GBU e promuovono la crescita strategica individuando, creando e mettendo in campo tempestivamente soluzioni mirate:

Regioni Corporate

- Nord America – Brad Crews, President
- Europa, Medio Oriente & Africa – Carlo Alberto Sisto, President
- America Latina – Vilmar Fistarol, President
- Asia Pacifico – Chun Woytera, President

Funzioni di business

- Digital & Precision – Parag Garg, Chief Digital Officer
- Technology & Quality – Jay Iyengar, Chief Technology & Quality Officer
- Supply Chain – Tom Verbaeten, Chief Supply Chain Officer
- CNH Industrial Business System¹ – Scott Moran, Chief CNH Industrial Business System Officer

Funzioni di supporto

- Finance – Oddone Incisa, Chief Financial Officer
- Human Resources – Kevin Barr, Chief Human Resources Officer
- IT – Marc Kermisch, Chief Information Officer

A supporto diretto del CEO e dell'efficace attività di esecuzione delle GBU e delle Corporate Region, operano a livello globale le seguenti **funzioni aziendali di staff**:

- Diversity & Inclusion, Sustainability and Transformation – Kelly Tolbert, Chief Diversity & Inclusion, Sustainability and Transformation Officer
- Legal & Compliance – Roberto Russo, Chief Legal and Compliance Officer
- Corporate Development – Michele Lombardi, Senior Vice President of Corporate Development
- Internal Audit – Carlo De Bernardi, Senior Vice President of Internal Audit
- Communications – Laura Overall, Senior Vice President of Communications

¹ Questa nuova funzione aziendale è stata implementata nel luglio 2021. È un programma completo che abbraccia l'intera azienda e stimola il miglioramento continuo in tutti gli aspetti dell'organizzazione.

«La nostra nuova struttura semplificata migliorerà i risultati valorizzando e coinvolgendo di più i responsabili della forza vendite, accelerando il processo decisionale in tutta la nostra organizzazione e migliorando la nostra responsabilità nei confronti dei clienti», ha dichiarato Wine. «Desidero complimentarmi con tutti i membri dell'SLT per la nomina e ringraziarli per la loro forte leadership. Le loro solide competenze e diversificate esperienze li qualifica come il gruppo chiave per condurci verso il futuro. Sotto la loro guida e forti della nostra mentalità e struttura incentrate sul cliente, siamo pronti a competere per conseguire successi nei nostri vasti mercati globali delle macchine per l'agricoltura e il movimento terra».

***CNH Industrial N.V.** (NYSE: CNHI / MI: CNHI) è un leader globale nel campo dei capital goods con una consolidata esperienza industriale, un'ampia gamma di prodotti e una presenza mondiale. Ciascuno dei brand di CNH Industrial è un player internazionale di rilievo nel rispettivo settore industriale: Case IH, New Holland Agriculture e Steyr per i trattori e le macchine agricole, Case e New Holland Construction per le macchine movimento terra, Iveco per i veicoli commerciali, Iveco Bus e Heuliez Bus per gli autobus e i bus granturismo, Iveco Astra per i veicoli cava cantiere, Magirus per i veicoli antincendio, Iveco Defence Vehicles per i veicoli per la difesa e la protezione civile; FPT Industrial per i motori e le trasmissioni. Per maggiori informazioni su CNH Industrial: www.cnhindustrial.com*

Per ricevere le ultime notizie da CNH industrial iscrivetevi alla Newsroom:
bit.ly/media-cnhindustrial-subscribe

Contatti:

Corporate Communications

Email: mediarelations@cnhind.com

Investor Relations

Email: investor.relations@cnhind.com